

Développer l'intelligence collective

L'intelligence collective réside dans la capacité à développer des liens entre les individus pour créer quelque chose de nouveau. Elle répond à un besoin de changement identifié par les personnes mobilisées. Dès lors, développer son intelligence collective permet de créer les bonnes conditions d'échange pour mettre en commun les compétences et connaissances. Pour ce faire, le rôle et la posture de facilitateur est essentiel. Il s'agit d'une personne formée pour être au service du groupe et des objectifs communs fixés.

Pour QUI ?

Manager et chargé.e de mission

Objectif de formation

- Appréhender la dynamique d'un groupe (situer les leviers, les freins et les points d'appui du collectif)
- Adopter une posture adaptée facilitant la circulation des savoirs, des émotions et des actions
- Identifier les biais et croyances sur la collaboration pour être au service du groupe
- Apprendre, tester et s'appropriier des *outils* d'animation

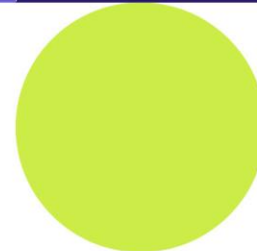
Compétences acquises:

- **Elaborer le déroulé** d'une séquence de travail collaboratif
- **Utiliser des outils** d'animation collaborative
- **Se positionner** face à un groupe avec une posture adaptée
- **Définir une stratégie**, un cadre pour répondre à un objectif commun
- **Identifier** les différentes personnalités qui composent un groupe
- **Créer une dynamique** d'échange engageante pour les participants
- **Gagner en confiance** et en légitimité dans la facilitation d'un groupe.



Zoom sur
LA FORMATRICE

Céline VARENNE SOUCHON
Fondatrice de Mengrov
Designer stratégique



Formation de 14h **soit 2 jours continu**
1 session par an,
12 participants par session
Aucun prérequis

En salle



Lieu : Présentiel ou
distanciel

Méthodes d'animation

- Vidéos
 - Cas d'usage
 - Présentation
 - Jeux de rôle
 - Quizz
 - Mise en situation
-

Notions clés:

Design sociétal
Design thinking
Coopération
Méthodes et process
Alignement et posture



Formations
alternatives
inclusives et
Régénératives

Intelligence collective

AU PROGRAMME DE LA FORMATION

Jour 1 :

- Introduction à l'intelligence collective.
- Echange sur les cas d'usage et besoins rencontrés par les participants.
- Présentation de la posture de facilitateur : état d'esprit, attitude et position physique dans l'espace.
- Mise en pratique, jeux de rôle pour :
 - > Apprendre à composer avec l'énergie de groupe, les personnalités, identifier et objectiver les biais.
 - > Comprendre comment amorcer une dynamique collective positive pour créer de bonnes conditions d'échange.
- Initiation à l'introduction d'une séance grâce aux outils de décryptage d'un groupe (outils « brises glace »).



Lieu : À définir

Notre petit truc en plus ?

Cette formation a été imaginée dans le cadre de notre démarche « Tête-Cœur-Corps » et a pour essence de mettre en symbiose les théories, outils et connaissances (« Tête ») avec l'expérience émotionnelle (« Cœur ») et l'expérimentation active (« Corps »). Pour ce faire, nos formations et supports sont cocréés entre designers sociaux, responsables d'innovation sociale et de formation.

Intelligence collective

Jour 2 :

- Présentation de la bibliothèque des animations, méthodes et temporalités pour faciliter un groupe (outils « d'Idéation »).
- Définition du pourquoi et positionnement des objectifs partagés.
- Cas d'usage : expérimentation et appropriation des outils en fonction des besoins identifiés en début de formation.
- Exposition des différents livrables possibles pour conclure un atelier.
- Clôture par un débrief collectif.

Modalités d'évaluation

- Au démarrage de la formation : questionnaire sur les besoins et auto-évaluation de l'apprenant sur sa capacité à faciliter un groupe.
- Débrief collectif en fin de formation.
- Questionnaire de satisfaction envoyé après la formation portant sur la qualité de la formation.
- Quizz envoyé après la formation pour évaluer les acquis.



Formations
alternatives
inclusives et
Régénératives