

Intégrer les profils neuro-atypiques grâce au Job Coaching

Former les managers, encadrants des équipes, à l'accompagnement des personnes neuro-atypiques permet d'améliorer les conditions de vie au travail par une meilleure adaptation à leur besoin.

Cette attention portée aux profils neuro-atypiques renforcera les liens entre les professionnels et permettra de libérer la créativité commune en renforçant la cohésion.

Pour QUI ?

Managers, chef de service, cadre intermédiaire, dirigeant, tous secteurs d'activités

Objectif de formation

- Appréhender les TND
- Sécuriser les managers et renforcer la cohésion d'équipe
- Rendre autonome et fluides les équipes dans leur fonctionnement et compréhension mutuelle entre neuro atypiques et neurotypiques
- Possibilité de poursuivre un parcours de formation spécifique aux TSA

Compétences acquises:

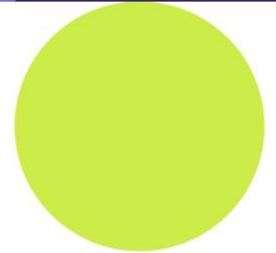
- **Autonomie et prises de recul** sur les situations
- **Adaptabilité** face aux différents profils
- **Créer une dynamique** d'échange engageante pour les participants
- **Gagner en confiance** et en légitimité dans l'encadrement des profils neuroatypiques
- **Libérer les potentiels** pour l'entreprise



Zoom sur
LA FORMATRICE

Lorène FERRANDES

« Formée à l'autisme et à la neurodiversité, et grâce à mon expertise terrain, je suis convaincue de la créativité des profils neuroatypiques dans l'entreprise. Pour cela, je vous donne des clefs favorisant leur intégration, favorisant la performance et le bien-être des équipes au travail. »



Formation de 7h **soit 1 journée**
10 participants par session
Aucun prérequis

En salle



Présentiel

- Vidéos
- Présentation
- Quizz
- Cas d'usage
- Jeux de rôle
- Mise en situation

Notions clés:

TND : TDA-H, TSA, DYS, TSLA
Management
Job Coaching
Neuro-atypie et neurodiversité
Team Building



Formations
alternatives
inclusives et
Régénératives

AU PROGRAMME DE LA FORMATION

Jour 1 :

- Qu'est-ce que la neurodiversité (rappel socle de connaissances de bases) ? (intro aux TND)

Objectif : comprendre pour mieux accompagner

- Introduire le rôle de job coach
- Définition du job coaching pour profil neuro-atypique

Objectif : posture, savoir-faire professionnels, adaptabilité aux profils neuro-atypiques.

- Outils et leviers d'accompagnement : étude de situations/moment dans l'entreprise (réunion de service, entretien annuel, développement de projet, accompagnement clients)



Lieu : À définir

Notre petit truc en plus ?

Cette formation a été imaginée dans le cadre de notre démarche « Tête-Cœur-Corps » et a pour essence de mettre en symbiose les théories, outils et connaissances (« Tête ») avec l'expérience émotionnelle (« Cœur ») et l'expérimentation active (« Corps »).

Cette formation est éprouvée en entreprise, et créée à partir d'une expérience terrain, par notre formatrice.

Objectif : rendre opérationnel les managers en lien avec les profils neuro-atypiques dans toutes les étapes de fonctionnement de l'entreprise.

- Adapter la mise en situation professionnelle des profils neuro atypiques (limites, bien-être et bienveillance)

Objectif : ne pas placer les professionnels en situation de mal-être liée aux spécificités des TND.

Modalités d'évaluation

- Au démarrage de la formation : questionnaire sur les besoins et auto-évaluation de l'apprenant sur sa capacité à faciliter un groupe.
- Débrief collectif en fin de formation.
- Questionnaire de satisfaction envoyé après la formation portant sur la qualité de la formation.
- Quiz envoyé après la formation pour évaluer les acquis.

