

# Posture de **facilitateur**

Cette formation vise à accompagner les participants dans **l'acquisition d'une posture de facilitateur**, essentielle pour favoriser l'intelligence collective. À travers des **méthodes pratiques et collaboratives**, les participants expérimenteront des outils pour animer efficacement des groupes et **co-construire des solutions innovantes**.

## Pour qui ?

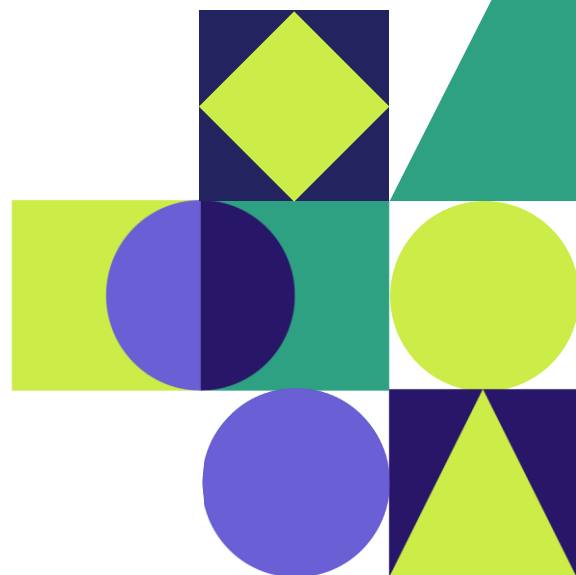
Cette formation s'adresse à toute personne en charge d'animation d'ateliers ou de réunions collaboratives (urbanistes, consultants, managers, élus, etc.). Un moment d'apprentissage dynamique et ludique pour enrichir vos pratiques professionnelles.

## Objectifs pédagogiques?

- Comprendre les principes de l'intelligence collective et son application dans les groupes.
- Adopter une posture neutre et bienveillante pour garantir des échanges respectueux et constructifs.
- Maîtriser les outils de facilitation pour dynamiser et structurer les ateliers ou réunions.
- Développer des compétences en communication verbale et non verbale pour capter et maintenir l'attention.
- Savoir cadrer et réguler les échanges tout en stimulant la créativité des participants

## Compétences acquises ?

- Conduite d'ateliers collaboratifs en appliquant les principes de l'intelligence collective.
- Maîtrise des outils de facilitation adaptés à divers contextes professionnels.
- Adoption d'une posture professionnelle et bienveillante pour garantir des échanges fluides.
- Techniques de communication efficaces (gestion de la parole, reformulation, écoute active).
- Capacité à créer un cadre sécurisé et propice à l'émergence d'idées



 **Collaborer et s'engager ensemble**

---

Formation de **½ jours**  
**12 participants par session**  
Aucun prérequis

---

En présentiel ou distanciel



---

### Méthodes d'animation :

- Vidéos,
- Présentation
- Quiz
- Cas d'usage
- Témoignage
- Mise en situation

---

### Notions clés :

Design thinking  
Coopération  
Neutralité et Objectivité  
Méthodes et process  
Alignement et posture



# Au programme de la formation



- Vos cas d'usages
- L'intelligence collective – ancrer la posture
- La posture de facilitateur – jeux de rôle
- La recette pour faciliter un groupe
- Les outils pour briser la glace
- Les outils pour animer, dynamiser un groupe



## Zoom sur **LA FORMATRICE**

### **Céline VARENNE SOUCHON**

Entrepreneure sociale engagée, Céline a fondé Mengrov, une agence de design sociétal et Fair formations, une bulle d'apprentissage qui réaligne la tête (les connaissances), le cœur (les émotions / la prise de conscience) et le corps pour passer à l'action. L'intelligence émotionnelle est la clé de voûte de ses formations.

### **Modalités d'évaluation**

- Avant la formation: questionnaire sur les attentes et auto-évaluation.
- Évaluation des acquis : quiz qui situe l'apprenant dans des zones de confort ou de progression avec des idées pour aller plus loin ou renforcer ses connaissances (vidéos, shorts, articles, bibliographie)
- Questionnaire « à chaud » en fin de formation sur la qualité de la formation
- Débrief collectif issu des méthodes de co-développement.

### **Notre petit truc en plus ?**

Nos présentations, outils de formation sont conçus avec nos designers sociaux. Notre organisme de formation est issu d'une agence de design sociétal.