Les gouvernances partagées

Découvrez comment répartir les pouvoirs et modéliser les gouvernances, développer la coopération au sein de votre organisation. **Cette formation vous initie aux principes des gouvernances partagées** avec une approche critique des modèles existants, en explorant des méthodes concrètes pour structurer la prise de décision collective, clarifier les rôles et renforcer l'engagement de chacun.e. **Expérimentez des outils collaboratifs pour une gestion plus fluide et efficace, au service d'une dynamique collective équilibrée et inclusive.**

Pour qui ?

Toute personne impliquée dans la gouvernance d'une structure : responsables associatifs, membres d'une coopérative, administrateurs, managers, facilitateurs, salariés, bénévoles.

Objectifs pédagogiques ?

- Connaître les notions de base des gouvernances partagées, leurs enjeux et leurs références théoriques.
- Comprendre la distinction entre gouvernance stratégique et gouvernance opérationnelle et leur articulation.
- Expérimenter des méthodes de répartition des responsabilités et de prise de décision collective.
- Identifier les défis et les points de vigilance liés aux gouvernances partagées.
- Adapter et mettre en œuvre des pratiques de gouvernance partagée dans leur contexte associatif ou professionnel.

Compétences acquises ?

- Compréhension des fondamentaux
- Capacité d'analyse organisationnelle
- Maîtrise de méthodes de décision collective
- Compétences en structuration des rôles
- Analyse critique et adaptation
- Appropriation d'une posture collaborative

Collaborer et s'engager ensemble

Formation de **1 jour**
6 à 16 participants par session
Aucun prérequis

En présentiel

Méthodes d'animation :

- Apports théoriques
- Analyse de méthodes
- Mise en situation
- Partages d'expériences
- Travail collaboratif

Notions clés :

Répartition des pouvoirs
Consentement et co-décision
Rôles et responsabilités clairs
Stratégique vs opérationnel
Cadre explicite de fonctionnement
Équivalence et pouvoir d'agir
Posture de coopération
Culture de la participation

FaiR Formations alternatives inclusives et Régénératives

Au programme de la formation

- **Introduction aux gouvernances partagées :** Définitions, principes et modèles existants (sociocratie, holacratie, autogestion, etc.).
- **Distinction entre gouvernance stratégique et opérationnelle :** Qui décide de quoi et comment éviter les injonctions paradoxales.
- **Expérimentation de différents processus de décision :** Vote à la majorité, gestion par consentement, délégation, élection sans candidat.
- **Clarification des rôles et responsabilités :** Utilisation d'outils tels que la matrice RACI pour structurer la répartition des missions.
- **Analyse des enjeux de la participation et de la répartition du pouvoir :** Identifier les freins, leviers et précautions à prendre pour assurer une gouvernance équilibrée.
- **Études de cas et retours d'expérience :** Analyse de réussites et d'échecs pour mieux adapter les outils et méthodes

Zoom sur
LE FORMATEUR

Joris DARPHIN

Joris Darphin est facilitateur et formateur en éducation populaire. Fondateur d'Agora Dazibao, il accompagne collectivités, associations et entreprises sur la coopération, la gouvernance partagée, l'esprit critique et l'intelligence collective. Il s'appuie sur les pédagogies actives pour transmettre des savoirs concrets et accessibles à toutes et tous.

Modalités d'évaluation

- Évaluation des acquis par des exercices pratiques et mises en situation.
- Auto-évaluation et réflexion sur sa posture dans une gouvernance partagée.
- Questionnaire de satisfaction et bilan final.

Notre petit truc en plus ?

Au-delà des apports théoriques, cette formation propose une expérimentation concrète des outils de gouvernance partagée, tout en permettant une réflexion critique et contextualisée. Elle aide chaque participant·e à adapter les pratiques à son propre cadre d'action, en s'appuyant sur une pédagogie active et collaborative.

FAIR FORMATIONS - 39 rue Saint Simon 69009 Lyon
929 655 355 R.C.S Lyon – contact@fair-formations.com
Tous droits réservés