## Valoriser les richesses humaines et favoriser la cohésion d'équipe

Dans un collectif, la **valeur humaine** est une richesse à cultiver pour renforcer la cohésion et l'engagement. Cette formation propose une approche innovante pour faire émerger un récit collectif. En identifiant les **histoires de problèmes**, puis en misant sur les **talents et singularités**, elle favorise la coopération. À travers des ateliers interactifs, les participants apprennent à mieux communiquer, reconnaître et mobiliser leurs **ressources** tout en prenant conscience de celles du groupe. Une journée immersive pour bâtir ensemble une culture d'équipe inspirante et fédératrice.



Entreprises, collectivités, collectifs associatifs, entreprises d'insertion, du care et de l'éducation Managers et leaders souhaitant renforcer la cohésion d'équipe, RH, coachs et consultants accompagnant le changement

Entrepreneurs et responsables de projets collaboratifs Toute personne impliquée dans l'animation de collectifs

### Objectifs pédagogiques?

Comprendre les dynamiques relationnelles et les leviers de la cohésion d'équipe. Identifier les richesses et singularités de chacun pour mieux les valoriser.

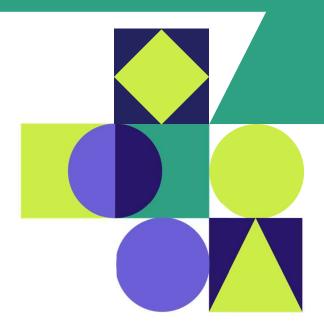
Expérimenter des outils narratifs et créatifs pour renforcer les liens et l'engagement collectif. Faciliter une communication authentique et constructive au sein d'un groupe.

Mettre en place des pratiques favorisant l'intellic

Mettre en place des pratiques favorisant l'intelligence relationnelle et la coopération.

### Compétences acquises?

- Création de récits collectifs pour renforcer l'identité et la culture d'équipe.
- Capacité à reconnaître et valoriser les talents et contributions de chacun.
- Développement d'une écoute active et d'une communication authentique.
- Facilitation de dynamiques collaboratives et gestion des interactions.
- Posture de leadership bienveillant pour favoriser un climat de confiance et d'engagement.





Collaborer et s'engager ensemble

Formation de **1 jour 10 à 15 participants par session**Aucun prérequis

En présentiel



### Méthodes d'animation:

- Apports pratiques et expérientiels
- Techniques de gestion du stress accessibles
- Ateliers interactifs et introspectifs

#### Notions clés:

Richesses humaines – Reconnaître et valoriser les talents individuels. Cohésion d'équipe – Construire un récit collectif fédérateur. Créativité et intelligence relationnelle



# Au programme de la formation



### Matinée (9h – 12h30) : explorer et révéler les richesses humaines

- Introduction & brise-glace
- Les clés d'une équipe harmonieuse et engagée
- · Atelier narratif

### Après-midi (14h – 17h30) : renforcer la coopération et créer un récit collectif

- L'intelligence relationnelle au service du collectif
- Atelier de co-construction
- Mise en situation & expérimentation créative
- · Plan d'action individuel et collectif

### Notre petit truc en plus?

Cette formation repose sur les pratiques narratives, la créativité et l'intelligence relationnelle pour révéler et valoriser les richesses humaines. Plutôt que d'imposer une dynamique de groupe standardisée, nous travaillons sur les histoires individuelles et collectives pour créer un récit qui fait sens. via une approche décentrée et des outils concrets permettant de faire émerger la reconnaissance et la coopération.



Zoom sur LA FORMATRICE

### **Nathalie BONDETTI**

Coach narrative, consultante et formatrice, accompagne les équipes dans la construction de dynamiques collectives enrichissantes. Spécialiste des récits de soi et de l'intelligence relationnelle, elle crée des espaces d'expression et de reconnaissance où chacun peut trouver sa place et contribuer pleinement. Grâce à son approche créative et humaine, elle aide les groupes à révéler leurs forces et à bâtir des liens authentiques et durables.

### Modalités d'évaluation

- Auto-évaluation initiale : attentes et perception des dynamiques d'équipe.
- Ateliers pratiques et feedback collectif : échanges et co-apprentissage.
- Élaboration d'un récit collectif : restitution et analyse des interactions.
- Plan d'action final : engagements concrets pour favoriser la cohésion.
- Évaluation finale

