

# Transformation de l'offre médico-sociale

Entre initiatives locales, grandes lois et réformes institutionnelles, la transformation semble être toujours « en cours » mais jamais pleinement accomplie.

Comment s'y retrouver dans les dispositifs ?

Qu'est-ce que ça change concrètement pour les personnes concernées, pour les professionnels ?

## Pour qui ?

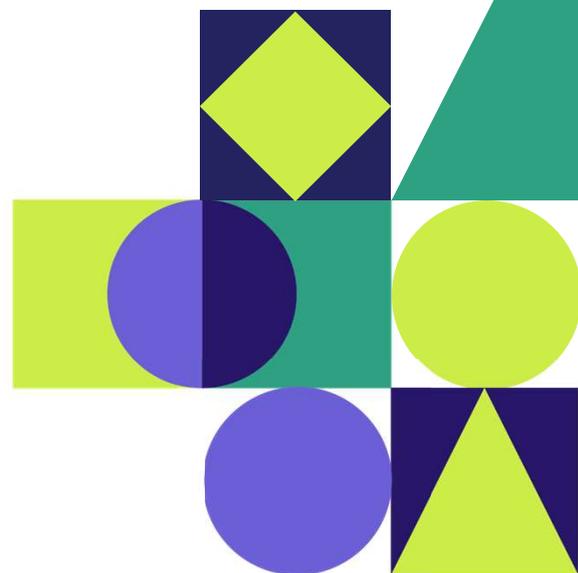
Pour les acteurs du médico-social, cadres, non cadres

## Objectifs pédagogiques ?

- Comprendre pourquoi l'offre médico-sociale se transforme
- Décrypter les changements dans le monde médico-social à travers les notions de SERAFIN, de 50 000 solutions, d'auto-détermination, etc.
- Définir plus précisément les évolutions attendues par quelques exemples
  - le passage en DIME,
  - le dispositif de FAM hors les murs,
  - les typologies d'habitats inclusifs,
  - la transformation des ESAT

## Compétences acquises ?

- Décrypter le changement de posture des professionnels dans ce mouvement de transformation de l'offre
- Repérage des opportunités de ces nouveaux modèles d'organisation



## Collaborer et s'engager ensemble

---

Formation de **1 journée**  
**12 participants par session**  
Aucun prérequis

---

En présentiel uniquement



## Méthodes d'animation :

- Vidéo
  - Présentation
  - Quizz
- 

## Notions clés :

Coopération  
Méthodes et process  
Alignement et posture  
Cas d'usage  
Jeux de rôle  
Mise en situation



Formations  
alternatives  
inclusives et  
Régénératives

# Au programme de la formation



- Introduction à la transformation de l'offre médico-sociale. Mais qu'est-ce qui change vraiment ?
- Initiation sous forme de quizz à différentes notions clés de la transformation de l'offre
- Présentation d'exemples de dispositifs ayant changé leurs pratiques.
- Analyse collective des changements organisationnels, de management, etc.
- Mise en pratique, jeux de rôle pour comprendre le changement de dynamique professionnelle à mettre en œuvre (avant / après).
- Comprendre la dynamique de résistance face au changement.
- Définir les 4 notions clés à retenir pour une transformation de l'offre réussie.



Zoom sur  
**LA FORMATRICE**

**Céline VARENNE SOUCHON**

Entrepreneure sociale engagée, Céline a fondé Mengrov, une agence de design sociétal et Fair formations, une bulle d'apprentissage qui réaligne la tête (les connaissances), le cœur (les émotions / la prise de conscience) et le corps pour passer à l'action. L'intelligence émotionnelle est la clé de voûte de ses formations.

## Modalités d'évaluation

- Au démarrage de la formation : questionnaire sur les besoins et auto-évaluation de l'apprenant sur sa capacité à faciliter un groupe.
- Débrief collectif en fin de formation.
- Questionnaire de satisfaction envoyé après la formation portant sur la qualité de la formation.
- Quiz envoyé après la formation pour évaluer les acquis.

## Notre petit truc en plus ?

Cette formation a été imaginée dans le cadre de notre démarche « Tête-Cœur-Corps » et a pour essence de mettre en symbiose les théories, outils et connaissances (« Tête ») avec l'expérience émotionnelle (« Cœur ») et l'expérimentation active (« Corps »).

Pour ce faire, nos formations et supports sont cocréés entre designers sociaux, responsables d'innovation sociale et de formation.