

Transformer les contraintes du secteur médico-social en défis et en opportunités

Le secteur médico-social est bouleversé par des contraintes et doit relever des défis pour poursuivre sa mission d'utilité sociale face à la complexité administrative, la baisse d'attractivité, la technocratisation, les tensions entre performance économique et performance sociale.

Les associations doivent réaffirmer leur rôle moteur dans l'ESS :

- garantir une gouvernance active, inclusive et représentative,
- valoriser leur utilité sociale,
- sécuriser le modèle économique par un modèle hybride et pérenne.

Pour qui ?

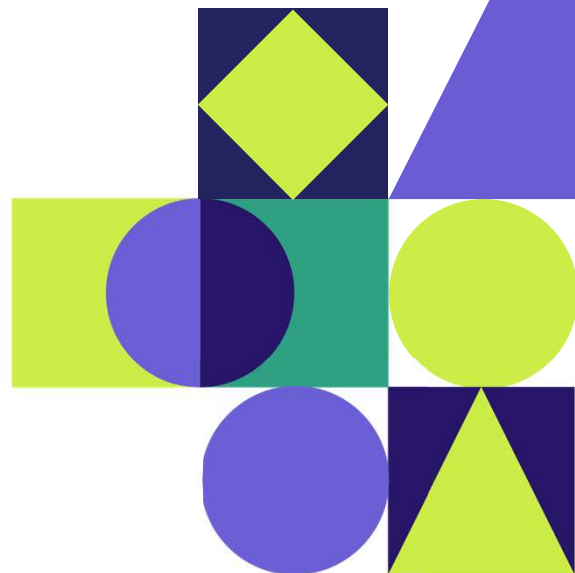
- Administrateur·rices bénévoles (CA, bureaux, commissions).
- Directions et cadres d'associations médico-sociales.
- Responsables du développement, chargé·es de projet, communication.
- Personnes concernées souhaitant s'impliquer dans la gouvernance associative.
- Partenaires institutionnels et mécènes.

Objectifs pédagogiques ?

- Identifier les enjeux structurels et humains du secteur.
- Comprendre et dépasser les tensions entre contraintes économiques, juridiques et Étatiques pour optimiser la mission sociale.
- S'approprier les outils et la méthodologie du développement stratégique : diagnostic, choix stratégique, mise en œuvre et évaluation
- Explorer le modèle de la « holding associative » comme levier d'innovation économique et organisationnelle.

Compétences acquises ?

- Acquérir des pratiques managériales inclusives pour valoriser l'égalité, renforcer la représentativité et affirmer le pouvoir d'agir des personnes « accompagnées »
- Consolider le rôle politique des gouvernances bénévoles pour une gouvernance active, légitime et participative.



Transformer et innover

Formation de 2 jours + 0,5j d'atelier à distance

12 participants par session

Prérequis : Travailler dans le secteur médico-social

En présentiel ou distanciel



Méthodes d'animation :

- Études de cas réels d'associations
- Travaux de groupe sur des cas pratiques
- Ateliers collaboratifs (diagnostic, stratégie, gouvernance, RSE,)
- Élaboration collective (check-list, plan d'action, indicateurs d'impact social)

Notions clés :

Gouvernance et participation
Modèle économique et stratégie
Enjeux du secteur médico-social



Formations
alternatives
inclusives et
Régénératives

Au programme de la formation



MODULE 1 (1 jour) : LE DIAGNOSTIC ET LE CONTEXTE

1. Introduction au contexte sectoriel

Cartographie des acteurs et autorités de tutelle
Complexité et segmentation des dispositifs
Réformes successives et technocratisation des politiques publiques portées par le secteur et les acteurs de l'ESS

✓ Bonne pratique : outils de simplification et logiques de partenariats inter-associatives et autres acteurs

2. Les effets sur la gouvernance associative

Une gouvernance réduite à une chambre d'enregistrement.
La dévalorisation du rôle politique, éthique et humain des gouvernances portées par des bénévoles.
Difficultés de renouvellement des administrateur-rices.

✓ Bonne pratique : formation des administrateurs, intégration de chartes éthiques et de référentiels de gouvernance participative.

3. Les enjeux humains et sociaux

Charge administrative accrue
Souffrance au travail

✓ Bonne pratique : mise en place d'indicateurs de performance sociale, démarches QVCT (qualité de vie et des conditions de travail), évaluation de l'impact social.

4. La participation des personnes concernées

Difficultés d'intégration
Illustration : GRIM et la vice-présidence réservée à une personne concernée.

✓ Bonne pratique : création de comités consultatifs d'usager-es, pair-aidance,



Zoom sur
LE FORMATEUR
Patrick Pozo

Ancien haut fonctionnaire (Commissaire aux armées et magistrat financier) puis directeur général de Trisomie 21 France et enfin, secrétaire général de l'Agence Nationale pour l'Amélioration des conditions de travail (ANACT), je suis concerné par l'intérêt général.

Ma formation s'inscrit dans la logique d'un management "citoyen-responsable-éthique". Les futurs cadres devront adopter une logique durable et responsable par l'innovation économique, sociale et sociétale en garantissant le socle des enjeux démocratiques.

MODULE 2 (1 jour) : UNE GOUVERNANCE AFFIRMÉE et UN MODÈLE ÉCONOMIQUE HYBRIDE

5. Affirmer et consolider une vision politique et stratégique

Les déterminants d'une démarche de pilotage stratégique
La RSE
La prise en compte des parties prenantes
La mesure des impacts sociaux-économiques, le Retour sur investissement social (ROIS)

✓ Bonne pratique : création d'un comité de pilotage RSE mixte (administrateurs/salariés), création d'une commission « experte » mesure d'impact, traduire les documents institutionnels de la structure en FALC

6. Réflexion sur le modèle économique

La définition des trois logiques de l'association (l'intérêt général, l'utilité sociale, l'expertise) et les objectifs attachés
l'Hybridation des ressources

✓ Bonne pratique : s'assurer de la connaissance des différentes normes et labels (ESUS , ISO 26 000) , mettre en place une cartographie des parties prenantes dans le but d'ouvrir des partenariats inter-associatifs et inter-sectoriels

+ Modules ateliers 0,5j

👉 cartographier les sources de financement et les opportunités de diversification.
👉 simulation d'un conseil d'administration

Modalités d'évaluation

- Au démarrage de la formation : questionnaire sur les besoins et auto-évaluation de l'apprenant sur sa capacité à faciliter un groupe.
- Débrief collectif en fin de formation.
- Questionnaire de satisfaction envoyé après la formation portant sur la qualité de la formation.